

8 PERSONALKOSTNADER

Medelantal anställda

	2018		2017	
	Medelantal anställda	Varav kvinnor	Medelantal anställda	Varav kvinnor
Gränges AB				
Sverige	31	10	26	8
Dotterföretag				
Sverige	469	90	431	85
Kina	517	58	520	56
USA	675	82	578	70
Övriga länder	8	1	13	2
Summa koncernen	1 699	241	1 568	221

Styrelseledamöter och andra ledande befattningshavare

	2018		2017	
	Antal på balansdagen	Varav kvinnor	Antal på balansdagen	Varav kvinnor
Styrelseledamöter	7	3	6	3
VD, vice VD och övriga ledande befattningshavare	8	1	8	1

Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader

Belopp i MSEK	2018			2017		
	Löner och ersättningar (varav rörlig del) ¹⁾	Sociala avgifter	Pensionskostnader	Löner och ersättningar (varav rörlig del) ¹⁾	Sociala avgifter	Pensionskostnader
Gränges AB						
Styrelse, VD, vice VD och övriga ledande befattningshavare	-31 (-15)	-11	-5	-27 (-13)	-10	-5
Övriga anställda	-33	-10	-6	-27	-8	-8
Dotterbolag						
Övriga ledande befattningshavare	-20 (-11)	-2	-1	-16 (-7)	-1	-1
Övriga anställda	-918	-175	-57	-820	-158	-33
Summa koncernen	-1 002	-198	-70	-890	-176	-47

1) Under 2018 har 3 MSEK (12) erhållits i statligt stöd för den amerikanska verksamheten. Stödet har minskat kostnaderna för löner och ersättningar.

Löner och ersättningar till styrelse, verkställande direktör, vice verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare Styrelse

Fram till årsstämman den 3 maj 2018 bestod styrelsen av sex medlemmar, valda av årsstämman 2017. Efter årsstämman 2018 har styrelsen bestått av sju ledamöter, valda av årsstämman. I styrelsen finns därutöver två arbetstagarrepresentanter samt två arbetstagar-suppleanter representerade.

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämmans beslut.

VD och ledande befattningshavare

Ersättning till VD, vice VD och övriga ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Med ledande befattningshavare avses de personer som ingår i koncernledningen. Under 2018 bestod koncernledningen av åtta personer inklusive VD och vice VD.

För VD bereds lönen i ersättningsutskottet och fastställs av styrelsen. För övriga ledande befattningshavare inklusive vice VD beslutas lönen av VD med stöd av styrelsens ordförande. Den rörliga ersättningen är baserad på uppnådda resultat i förhållande till uppställda mål och utgörs av ett kortsiktigt incitamentsprogram (STI) och ett långsiktigt incitamentsprogram (LTI). Flera långsiktiga incitamentsprogram kan löpa parallellt.

Mellan bolaget och VD gäller en ömsesidig uppsägningstid om tolv månader utan avräkning. Vid uppsägning från bolagets sida erhålls även ett avgångsvederlag om ytterligare tolv månadslöner vilket räknas av från inkomster från en ny anställning. Mellan bolaget och övriga ledande befattningshavare inklusive vice VD gäller en ömsesidig uppsägningstid om motsvarande sex månader utan avräkning. Vid uppsägning från bolagets sida erhålls även ett avgångsvederlag om ytterligare tolv månadslöner vilket räknas av från inkomster från en ny anställning.

Pension

Pensionsåldern för VD är 65 år. VD har en direkt pension i form av företagsägd kapitalförsäkring. Premierna till kapitalförsäkringen uppgår till 35 procent av grundlönen, reducerat med vad som har inbetalats till ITP. För övriga ledande befattningshavare, inklusive vice VD, är pensionsåldern 60–65 år beroende på anställningsland och såväl premie- som förmånsbaserade åtaganden förekommer.

Rörliga ersättningar

Kortsiktigt incitamentsprogram (STI)

Utfallet av det kortsiktiga incitamentsprogrammet bestäms av ett antal parametrar bestående av ekonomiska nyckeltal för koncernen, såsom justerat rörelseresultat och kassaflöde, och av i förväg beslutade individuella målsättningar.

>> FORTS. NOT 8

Ersättningar och övriga förmåner 2018

Belopp i MSEK	Grundlön/ Arvode	Kortsiktigt incitaments- program (STI) ¹⁾	Långsiktiga incita- mentsprogram (LTI 2017, 2016 och LTI 2015)	Summa rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pension	Summa
Styrelse							
Anders G. Carlberg	-0,6	-	-	-	-	-	-0,6
Ragnild Wiborg	-0,4	-	-	-	-	-	-0,4
Hans Porat	-0,3	-	-	-	-	-	-0,3
Carina Andersson	-0,3	-	-	-	-	-	-0,3
Peter Carlsson	-0,3	-	-	-	-	-	-0,3
Katarina Lindström	-0,3	-	-	-	-	-	-0,3
Mats Backman	-0,2	-	-	-	-	-	-0,2
Ledning							
VD Johan Menckel	-5,5	-3,3	-2,9	-6,2	-0,1	-1,9	-13,6
Vice VD Oskar Hellström	-2,8	-1,7	-1,5	-3,2	-0,2	-1,4	-7,7
Övriga ledande befattningshavare (6 personer)	-14,5	-10,3	-6,3	-16,6	-0,8	-2,5	-34,4
Summa	-25,3	-15,4	-10,6	-26,0	-1,2	-5,7	-58,2

Ersättningar och övriga förmåner 2017

Belopp i MSEK	Grundlön/ Arvode	Kortsiktigt incitaments- program (STI) ²⁾	Långsiktiga incita- mentsprogram (LTI 2016 och LTI 2015)	Summa rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pension	Summa
Styrelse							
Anders G. Carlberg	-0,6	-	-	-	-	-	-0,6
Terje Andersen	-0,1	-	-	-	-	-	-0,1
Ragnild Wiborg	-0,4	-	-	-	-	-	-0,4
Hans Porat	-0,3	-	-	-	-	-	-0,3
Carina Andersson	-0,3	-	-	-	-	-	-0,3
Peter Carlsson	-0,3	-	-	-	-	-	-0,3
Katarina Lindström	-0,3	-	-	-	-	-	-0,3
Koncernledning							
VD Johan Menckel	-5,2	-3,2	-2,4	-5,6	-0,1	-1,8	-12,8
Vice VD Oskar Hellström	-2,7	-1,6	-1,3	-2,9	-0,1	-1,3	-7,1
Övriga ledande befattningshavare (6 personer)	-13,4	-9,2	-3,0	-12,1	-0,6	-2,1	-28,2
Summa	-23,7	-14,0	-6,7	-20,7	-0,8	-5,2	-50,4

1) Beloppen hänförs till 2018 men utbetalas 2019.

2) Beloppen hänförs till 2017 men utbetalades 2018.

Ersättningen från det STI 2018 kan maximalt uppgå till 60 procent av grundlönen för VD, vice VD och för övriga ledande befattningshavare, förutom för personen som innehar positionen President Americas, vars ersättning maximalt kan uppgå till 100 procent av den årliga grundlönen.

Långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2017, LTI 2016 och LTI 2015)

Gränges långsiktiga incitamentsprogram erbjuds bolagets ledande befattningshavare samt vissa utvalda nyckelpersoner. Incitamentsprogrammen syftar till att främja och stimulera lojalitet till företaget genom att förena personliga målsättningar och intressen med aktieägarnas intresse av en stark kursutveckling samt en god utdelning.

Programmen är utformade så att ett belopp motsvarande utfallet från STI för respektive år och deltagare reserveras i en så kallad LTI-bank. Kostnaden sätts av under intjänandeperioden och reserveringen för LTI per år framgår i tabellerna Ersättningar och övriga förmåner.

Givet fortsatt anställning inom Gränges utbetalas beloppet för LTI 2015 med en tredjedel per år under åren 2017, 2018 och 2019, för LTI 2016 under åren 2018, 2019 och 2020 samt för LTI 2017 under åren 2019, 2020 och 2021. Utbetalda belopp justeras för totalavkastningen av Gränges aktie. Det totala utfallet av LTI jämte STI för utbetalning under ett år är begränsat till 1,5 gånger en årslön, förutom för personen som innehar positionen President Americas, vars utbetalning är begränsad till 2,0 gånger årslönen.

Övriga förmåner

Övriga förmåner avser främst bilförmån och sjukvårdsförsäkring.