

STYRELSENS FÖRSLAG TILL LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM 2023

Styrelsen bedömer att det är angeläget och i alla aktieägares intresse att ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner, vilka bedöms vara viktiga för bolagets fortsatta utveckling, ska kunna ta del av och verka för en positiv värdeutveckling av bolagets aktier och därmed uppnå ökad intressegemenskap med bolagets aktieägare. Det långsiktiga incitamentsprogrammet ("LTI 2023") förväntas vidare skapa förutsättningar för att behålla och rekrytera kompetent personal till Gränges, tillhandahålla konkurrenskraftig ersättning samt förena aktieägarnas och ledningens intressen.

Styrelsen är av åsikten att återkommande långsiktiga incitamentsprogram utgör en fundamental del av Gränges övergripande incitamentsprogramspaket och det är styrelsens ambition för det nu föreslagna LTI 2023 att vara återkommande och ska presenteras vid var års årsstämma. Detta förslag har förberetts av styrelsen i samråd med externa rådgivare.

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av en kombination av teckningsoptioner (faktiska eller syntetiska) och syntetiska aktier ("LTI 2023") genom att bolaget genomför (i) en emission av teckningsoptioner och godkänner överlåtelse av dessa teckningsoptioner samt en emission av syntetiska teckningsoptioner ("Teckningsoptionsdelen"), och (ii) en emission av syntetiska aktier (den "Syntetiska Delen") till ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner i Gränges AB (publ) och dess dotterbolag i enlighet med punkt 15a nedan. Skulle majoritetskravet för punkt 15a nedan inte uppfyllas, föreslår styrelsen att årsstämman fattar beslut om ett långsiktigt incitamentsprogram LTI 2023 i form av en kombination av köpoptioner och syntetiska aktier genom att bolaget genomför (i) en emission av köpoptioner ("Köpoptionsdelen"), och (ii) en emission av syntetiska aktier (den "Syntetiska Delen") till ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner i bolaget och dess dotterbolag i enlighet med punkt 15b nedan.

Styrelsens förslag avseende antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av en kombination av teckningsoptioner (faktiska eller syntetiska) och syntetiska aktier till ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner (punkt 15a)

A. Teckningsoptionsdelen

A1. Emission av teckningsoptioner

Som del av LTI 2023 ska högst 1 060 000 teckningsoptioner emitteras enligt i huvudsak följande villkor.

- 1) Rätt att teckna nya teckningsoptioner ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma bolaget självt. Avsikten är att teckningsoptionerna ska överlåtas till cirka 50 ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner i bolaget och dess dotterbolag i enlighet med punkt A2 nedan.
- 2) Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att emissionen utgör ett led i införandet av LTI 2023, varigenom ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner ges möjlighet att ta del av en positiv utveckling i bolaget.

Förekomsten av ett sådant program bedöms öka möjligheten att attrahera och behålla kvalificerade medarbetare.

- 3) Teckningsoptionerna ges ut vederlagsfritt. Vid överlåtelse av teckningsoptionerna ska marknadsmässig premie erläggas enligt punkt A2 (punkten 4) nedan.
- 4) Teckning av teckningsoptionerna ska ske genom teckning på teckningslista senast den 30 juni 2023. Styrelsen ska äga rätt att förlänga teckningstiden.
- 5) Varje teckningsoption ska medföra en rätt att teckna en (1) ny aktie i bolaget till en teckningskurs som motsvarar 115 procent av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under perioden från och med den 8 maj 2023 till och med den 19 maj 2023. Teckningskursen ska avrundas till närmast hela öre, varvid 0,5 öre ska avrundas uppåt. Vid teckning av aktier ska den del av teckningskursen som överstiger de tidigare aktiernas kvotvärde tillföras den fria överkursfonden.
- 6) Teckning av aktier med stöd av teckningsoptioner ska ske i enlighet med villkoren för teckningsoptionerna under en period om tio (10) handelsdagar från dagen för offentliggörandet av respektive delårsrapport nedan.
 - Delårsrapporten för perioden 1 april – 30 juni 2026;
 - Delårsrapporten för perioden 1 juli – 30 september 2026;
 - Delårsrapporten för perioden 1 oktober – 31 december 2026; och
 - Delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2027.

För det fall bolaget inte har offentliggjort någon delårsrapport för perioden 1 januari – 31 mars 2027 innan den 31 maj 2027 ska optionsinnehavarna ha rätt att teckna aktier under en tidsperiod mellan den 1 juni 2027 till och med den 12 juni 2027. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptioner ska ske med hänsyn till var tid gällande insiderlagstiftning.

- 7) Aktier som tillkommit genom nyteckning medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att nyteckningen har registrerats hos Bolagetsverket och aktierna införts i aktieboken hos Euroclear Sweden AB.
- 8) För teckningsoptionerna ska i övrigt gälla särskilda villkor. Som framgår av optionsvillkoren kan teckningskursen liksom det antal aktier som varje teckningsoption berättigar till komma att omräknas för det fall styrelsen beslutar att tillämpa Nettostrike-formeln. Vidare kan omräkning ske vid fondemission, sammanläggning eller uppdelning (split) av aktier, nyemission, emission av teckningsoptioner eller konvertibler samt i vissa andra fall. Vidare kan tidpunkten för utnyttjande av teckningsoptionerna komma att tidigareläggas eller senareläggas i vissa fall.
- 9) Om samtliga teckningsoptioner utnyttjas för teckning av aktier kommer bolagets registrerade aktiekapital att öka med 1 420 162 kronor (med förbehåll för den

ändring som kan föranledas av eventuell omräkning enligt optionsvillkoren).

- 10) Den verkställande direktören, eller den styrelsen utser, ska äga rätt att vidta de smärre justeringar som kan bli erforderliga i samband med registrering av beslutet hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

A2. Överlåtelse av teckningsoptioner till ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner i bolaget och dess dotterbolag

Som del av LTI 2023 ska bolaget överlåta maximalt 1 060 000 teckningsoptioner enligt följande.

- 1) Teckningsoptionerna ska överlåtas i enlighet med den fördelning som framgår under rubriken "*Tilldelning av teckningsoptioner och syntetiska aktier*" nedan.
- 2) Vid överlåtelse ska för teckningsoptionerna erläggas marknadsmässig premie beräknad enligt Black & Scholes optionsvärderingsmodell.¹
- 3) Överlåtelse av teckningsoptioner ska vara villkorad av att överlåtelse lagligen kan ske samt att förvärvaren ingår ett optionsavtal med bolaget, enligt vilket förvärvaren är förpliktad att erbjuda bolaget att förvärva teckningsoptionerna i vissa situationer. Ett sådant avtal ska även innehålla en rätt för bolaget att återköpa en del av teckningsoptionerna från optionsinnehavaren för marknadsvärdet i syfte att medverka till innehavarens finansiering vid utnyttjandet av optionerna.
- 4) I syfte att uppmuntra till deltagande i programmet kan en subvention betalas ut som efter avdragen skatt och andra tillämpliga avgifter uppgår till 50 procent av den erlagda premien för varje teckningsoption ("Nettobidrag"). Om deltagaren har sagt upp sin anställning eller blivit uppsagd inom tre år från erläggandet av optionspremien skall ett belopp motsvarande Nettobidraget återbetalas till Gränges. Detsamma gäller om deltagaren har avyttrat teckningsoptioner förvärvat inom ramen för LTI 2023 inom en period om tre år från erläggandet av optionspremien. Återbetalningsskyldigheten ska dock reduceras i förhållande till hur länge deltagaren arbetat i Gränges under teckningsoptionernas löptid respektive i förhållande till antalet avyttrande teckningsoptioner.
- 5) Överlåtelse av teckningsoptioner till anställda utanför Sverige är avhängigt skattemässiga effekter, att inga rättsliga hinder föreligger samt att styrelsen bedömer att sådan överlåtelse kan ske med rimliga administrativa och ekonomiska resurser. Styrelsen ska ha rätt att vidta sådana smärre justeringar av Teckningsoptionsdelen som föranleds av tillämpliga utländska lagar och regler. Styrelsen ska även äga rätt att besluta att deltagare istället ska erbjudas möjlighet till likvärdiga kontantbaserade alternativ ("Syntetiska Teckningsoptioner") vilket, i den mån det är möjligt, ska motsvara villkoren för Teckningsoptionsdelen.
- 6) Styrelsen ska vidare bemyndigas att vid ett eller flera tillfällen, ingå ett eller flera aktieswapavtal med tredje part på marknadsmässiga villkor. Aktieswapavtal syftar

¹ Teckningsoptionernas marknadsvärde är, enligt en preliminär värdering baserat på ett marknadsvärde på den underliggande aktien om 86,50 kronor, 15,20 kronor per teckningsoption, vid antagande av en lösenkurs om 99,50 kronor per aktie. Black & Scholes modellen har använts för optionsvärderingen med antagande om en riskfri ränta om 3,14 procent och en volatilitet om 33 procent.

till att säkra den finansiella exponeringen för det fall anställda utanför Sverige erbjuds Syntetiska Teckningsoptioner och de andra eventuella risker som uppstår vid införandet av Teckningsoptionsdelen.

B. Den Syntetiska Delen

Som del av LTI 2023 ska bolaget överlåta högst 420 000 syntetiska aktier enligt följande villkor.

- 1) De syntetiska aktierna ska tilldelas i enlighet med den bestämda utdelningen som framgår under rubriken "*Tilldelning av teckningsoptioner och syntetiska aktier*" nedan.
- 2) Intjänandeperioden för de syntetiska aktierna kommer att löpa över perioden maj 2023 till april 2026 ("Intjänandeperioden") och utbetalning sker proportionerligt årsvis över tre år förutsatt fortsatt anställning inom Grängeskonglomeraten.
- 3) Gränges ekonomistyrning är ansvarig för att föra ett register över avsatta belopp inom ramen för den Syntetiska Delen och för att föreslå utbetalningar för godkännande av styrelsen i Gränges.
- 4) Värdet på de syntetiska aktierna beräknas enligt följande:
 - a. Utdelningar: Utdelningar under respektive del av Intjänandeperioden kommer återinvesteras i ytterligare syntetiska aktier. Det återinvesterade värdet beräknas som utdelning i kronor dividerat med stängningskursen på utdelningsdagen.
 - b. Slutvärde: Genomsnittliga stängningskurser för Grängesaktien på Nasdaq Stockholm under en period på tio (10) handelsdagar från datumet för publicering av respektive delårsrapport för perioden januari – mars 2024, 2025 och 2026.
- 5) Utbetalningar görs under 2024, 2025 och 2026 och kommer enbart ske till deltagare som, vid tiden för betalning, inte har sagt upp sin anställning eller blivit uppsagd, förutsatt att inte lokala lagar eller regler föreligger som berättigar deltagaren till utbetalningar. Avvikelser från denna utgångspunkt (så kallade "good leaver"-överenskommelser) måste godkännas av Gränges styrelse.
- 6) Vid händelse av dödsfall eller pensionering som inträffar under en Intjänandeperiod tilldelas deltagaren ett proportionerligt utfall motsvarande faktisk arbetad period relativt Intjänandeperioden, givet att inte lokala lagar eller regler föreligger som berättigar deltagaren till annat utfall. Värdet beräknas då utifrån stängningskursen den sista handelsdagen månaden före dödsfallet eller pensioneringen. Tilldelat belopp erlägges genom en kontantbetalning senast två månader efter dödsfallet eller pensioneringen.
- 7) Om en deltagare är sjukskriven eller på annat sätt är frånvarande under en period som sammantaget överstiger tre månader under någon Intjänandeperiod tilldelas deltagaren proportionerligt utfall för faktisk arbetad period relativt respektive del av Intjänandeperioden, givet att inte lokala lagar eller regler föreligger som berättigar

deltagaren till annat utfall.

- 8) Utbetalningar ska som utgångspunkt inte betraktas som pensionsgrundande inkomst. I de fall där pensionsplanen definierar utfall som pensionsgrundande inkomst reduceras utfall enligt följande:
 - a. Premiebestämda pensionsplaner: Utfall reduceras med ett belopp motsvarande premien i den premiebestämda pensionsplanen.
 - b. Förmånsbestämda pensionsplaner: Utfall reduceras med en faktor som syftar till att nå en kostnadsneutral lösning för Gränges.
- 9) Styrelsen är berättigad att justera (i) villkor för att efterfölja legala krav, regler etc. och (ii) utbetalningen för de fall att betydelsefulla förändringar äger rum som påverkar Grängeskonglomeraten eller dess arbetsmiljö som resulterar i en situation där villkoren anses olämpliga eller medför ett orimligt resultat.
- 10) Styrelsen ska vidare bemyndigas att vid ett eller flera tillfällen, ingå ett eller flera aktieswapavtal med tredje part på marknadsmässiga villkor. Aktieswapavtal syftar till att säkra bolagets finansiella exponering och andra eventuella risker som uppstår vid införandet av den Syntetiska Delen.

Fördelning av teckningsoptioner och syntetiska aktier

Den maximala fördelningen av det totala antalet teckningsoptioner och syntetiska aktier framgår nedan. Om deltagare helt eller delvis avstår från att förvärva de erbjudna optionerna ska sådana icke förvärvade optioner fördelas pro rata mellan tilldelningsberättigade som skriftligen anmält intresse av att förvärva ytterligare teckningsoptioner i enlighet med vad som framgår nedan. Tilldelningsberättigade kan på detta sätt inte komma att förvärva mer än ytterligare 50 procent av det ursprungligen erbjudna antalet teckningsoptioner. De syntetiska aktierna som inte förvärfvas kommer förfalla och kommer inte att fördelas mellan tilldelningsberättigade.

LTI 2023 ska omfatta cirka 50 ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner. Antalet teckningsoptioner och syntetiska aktier som erbjuds till varje anställd kommer att variera utifrån respektive anställds ansvarsområde och position. Vissa positioner kvalificerar enbart till syntetiska aktier.

	Maximal tilldelning per individ	
	Teckningsoptioner (före övertilldelning)	Syntetiska aktier
VD	180 000	30 000
Koncernledning	90 000	30 000
Övriga nyckelpersoner	30 000	10 000

Styrelsen ska bestämma den slutliga tilldelningen enligt de principer som anges ovan.

Syftet med LTI 2023

Styrelsen bedömer att det är angeläget och i alla aktieägares intresse att ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner, vilka bedöms vara viktiga för bolagets fortsatta utveckling, ska kunna ta del av och verka för en positiv värdeutveckling av bolagets aktier och därmed uppnå ökad intressegemenskap med bolagets aktieägare. Den

Syntetiska Delen möjliggör en marknadsmässig ersättningsnivå och stimulerar samtidigt ett långsiktigt engagemang i Gränges genom att sammanlänka deltagarnas ersättning med aktieägarnas intresse via en ersättningsstruktur som motsvarar ett ägande av syntetiska aktier i Gränges. Vidare bidrar Teckningsoptionsdelen till att ledningspersoner långsiktigt ökar sitt aktieinnehav i bolaget. LTI 2023 förväntas även skapa förutsättningar för att behålla och rekrytera kompetent personal till Gränges, tillhandahålla konkurrenskraftig ersättning och förena aktieägarnas och ledningens intressen.

I relation till Teckningsoptionsdelen är anledningen till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt att emissionen utgör ett led i införandet av LTI 2023, varigenom ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner ges möjligheten att ta del av en positiv utveckling av bolaget. Förekomsten av ett sådant program bedöms öka möjligheten att attrahera och behålla kvalificerade medarbetare.

Kostnader för LTI 2023

LTI 2023 har utformats i samråd med externa rådgivare och kostnaderna för denna rådgivning är beräknade att uppgå till maximalt 500 000 kronor. Utöver rådgivningskostnaderna förväntas vissa administrativa kostnader uppkomma vilka beräknas ha marginell påverkan på bolagets nyckeltal.

Teckningsoptionsdelen uppskattas inte medföra några nettokostnader för bolaget med anledning av att den subvention om 17 miljoner kronor, inklusive sociala avgifter om 31 procent, som bolaget betalar ut, kommer att motsvara optionspremien som betalas in till bolaget av deltagarna²

Kostnader relaterade till den Syntetiska Delen antas uppgå till maximalt 26 miljoner kronor, exklusive sociala avgifter, beräknad enligt IFRS 2 på grundval av följande antaganden: (i) att 420 000 syntetiska aktier tilldelas, (ii) att aktiepriset vid start för LTI 2023 uppgår till 86,50 kronor per aktie, (iii) en årlig utdelning om 2,50 kronor per aktie samt (iv) en beräknad årlig personalomsättning om 7 procent. Baserat på samma antaganden som ovan, samt under förutsättning om sociala avgifter om 31 procent, samt en aktiekursuppgång om 10 procent fram till och med slutpunkten 2024, 20 procent fram till och med slutpunkten 2025 och 30 procent fram till och med slutpunkten 2026, beräknas kostnaderna för sociala avgifter uppgå till 10 miljoner kronor. Tillsammans med IFRS 2-kostnaden resulterar det därmed i beräknade kostnader om maximalt 36 miljoner kronor per år. För det fall att styrelsen utnyttjar sitt bemyndigande att ingå ett eller flera aktieswapavtal med tredje part för att säkra bolagets finansiella exponering uppskattas swaparrangemanget medföra ytterligare kostnader för bolaget om högst 3 miljoner kronor.

Totalt är kostnaderna för LTI 2023 beräknade att uppgå till 12 miljoner kronor per år.

Utspädning

Baserat på antalet aktier och röster i bolaget per dagen för kallelsen blir utspädningen till följd av det föreslagna Teckningsoptionsdelen, med antagande av att samtliga teckningsoptioner utnyttjas för nyteckning av aktier, cirka 1 procent av såväl aktierna som rösterna. Den procentuella utspädningen har beräknats enligt formeln (antalet nytillkomna aktier/totalt antal aktier efter utnyttjande av teckningsoptionerna). Den Syntetiska Delen

² Efter avdragen skatt och andra tillämpliga avgifter som deltagarna är föremål för kommer subventionen uppgå till 50 procent av optionspremien.

kommer inte resultera i någon utspädning.

Majoritetskrav

Ett beslut i enlighet med förslaget kräver att beslutet stöds av aktieägare med minst nio tiondelar av både avgivna röster och aktierna representerade vid årsstämman.

Övriga utestående aktierelaterade incitamentsprogram

För att stimulera långsiktigt engagemang har ledande befattningshavare erbjudits deltagande i långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2020, LTI 2021 och LTI 2022) efter beslut fattade av årsstämmorna 2020, 2021 och 2022. Programmen löper på en period om tre år. Ett belopp motsvarande utfallet från STI för motsvarande år för respektive deltagare reserveras i en särskild så kallad LTI-bank. Givet fortsatt anställning inom Grängeskongcernen utbetalas beloppet med en tredjedel per år under tre år justerat för Grängesaktiens totalavkastning. Ledande befattningshavare och övriga medlemmar i koncernledningen erbjöds under 2020 och 2022 att delta i ett långsiktigt investeringsprogram ("IP 2020" respektive "IP 2022"), vilka är investeringsprogram syftande till att öka exponeringen mot Gränges-aktien. Deltagarna i IP 2020 respektive IP 2022 investerade ett belopp motsvarande en halv årslön före skatt i köpoptioner samt i aktier och erhöll i samband en halv årslön efter skatt i bidrag, som i programmet benämns "Nettobidraget". Detta bidrag måste dock återbetalas till Gränges i sin helhet om deltagaren skulle bli uppsagd eller säger upp sig inom tre år från utbetalningen av nettobidraget.

Styrelsens förslag avseende antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av en kombination av köpoptioner och syntetiska aktier till ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner (punkt 15b)

Om årsstämman inte beslutar i enlighet med styrelsens förslag avseende antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av en kombination av köpoptioner och syntetiska aktier i enlighet med punkt 15a ovan föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att godkänna att bolaget överlåter maximalt 1 060 000 köpoptioner och 420 000 syntetiska aktier i enlighet med följande villkor.

A. Köpoptionsdelen

Villkor för köpoptionerna

Som del av LTI 2023 ska inte mer än 1 060 000 köpoptioner utfärdas enligt i huvudsak följande villkor.

- 1) Högst 1 060 000 köpoptioner ska utges, vilket motsvarar cirka 1 procent av det totala antalet aktier och röster i bolaget per dagen för kallelsen. Köpoptionsdelen medför inte någon utspädning för nuvarande aktieägare eftersom den är baserad på köpoptioner på redan utfärdade aktier i bolaget.
- 2) Rätten att förvärva köpoptionerna ska erbjudas cirka 50 ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner i bolaget och dess dotterbolag i enlighet med fördelningen som anges under rubriken "*Tilldelning av köpoptioner och syntetiska aktier*" nedan.
- 3) Köpoptionerna ska förvärvas till en premie motsvarande köpoptionernas

marknadsvärde enligt Black & Scholes optionsvärderingsmodell.³

- 4) Anmälan om förvärv av köpoptionerna ska ske senast den 30 juni 2023. Styrelsen ska äga rätt att förlänga tiden för förvärv av köpoptionerna.
- 5) Varje köpoption berättigar till förvärv av en (1) aktie i bolaget till en lösenkurs som motsvarar 115 procent av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under perioden från och med den 8 maj 2023 till och med 19 maj 2023. Lösenkursen ska avrundas till närmast hela öre, varvid 0,5 öre ska avrundas uppåt.
- 6) Förvärv av aktier med stöd av köpoptioner ska ske under en period om tio (10) handelsdagar från dagen för offentliggörandet av respektive delårsrapport nedan.
 - Delårsrapporten för perioden 1 april – 30 juni 2026;
 - Delårsrapporten för perioden 1 juli – 30 september 2026;
 - Delårsrapporten för perioden 1 oktober – 31 december 2026; och
 - Delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2027.

För det fall bolaget inte har offentliggjort någon delårsrapport för perioden 1 januari – 31 mars 2027 innan den 31 maj 2027 ska optionsinnehavarna ha rätt att teckna aktier under en tidsperiod mellan den 1 juni 2027 till och med den 12 juni 2027. Förvärv av aktier ska ske med hänsyn till var tid gällande insiderlagstiftning.

- 7) Köpoptionerna är fritt överlåtbara. Förvärv av köpoptioner ska vara villkorad av att deltagaren ingår ett optionsavtal med bolaget, enligt vilket deltagaren är förpliktigad att erbjuda bolaget att förvärva köpoptionerna i vissa situationer. Ett sådant avtal ska även innehålla en möjlighet för bolaget att återköpa en del av köpoptionerna från optionsinnehavaren för marknadsvärdet i syfte att medverka till innehavarens finansiering vid utnyttjandet av optionerna.
- 8) Det antal aktier i bolaget som köpoptionerna berättigar till förvärv av, samt lösenkursen, kan komma att omräknas i enlighet med aktiemarknadsrättsliga principer på grund av bland annat fondemission, sammanläggning eller uppdelning av aktier, nyemissioner, extraordinära utdelningar, minskning av aktiekapitalet eller liknande åtgärder så att deltagaren får motsvarande rättigheter som före händelsen. Lösenkursen liksom det antal aktier som varje köpoption berättigar till kan även komma att omräknas för det fall styrelsen beslutar att tillämpa den så kallade Nettostrike-formeln som innebär att deltagaren vid utnyttjande av köpoptionerna får teckna färre aktier till aktiernas kvotvärde. Vidare kan tidpunkten för utnyttjande av köpoptionerna komma att tidigareläggas eller senareläggas i vissa fall. Till exempel kan tidpunkten för utnyttjande av köpoptionerna tidigareläggas vid offentligt uppköpserbjudande.

³ Köpoptionernas marknadsvärde är, enligt en preliminär värdering baserat på ett marknadsvärde på den underliggande aktien om 86,50 kronor, 15,20 kronor per köpoption, vid antagande av en lösenkurs om 99,50 kronor per aktie. Black & Scholes modellen har använts för optionsvärderingen med antagande om en riskfri ränta om 3,14 procent och en volatilitet om 33 procent.

- 9) I syfte att uppmuntra till deltagande i Köptionsdelen kan en subvention betalas ut som efter avdragen skatt och andra tillämpliga avgifter uppgår till 50 procent av den erlagda premien för varje köption ("Nettobidrag"). Om deltagaren har sagt upp sin anställning eller blivit uppsagd inom tre år från erläggandet av optionspremien skall ett belopp motsvarande Nettobidraget återbetalas till Gränges. Detsamma gäller om deltagaren har avyttrat köptioner förvärvade inom ramen för LTI 2023 under en period om tre år från erläggandet av optionspremien. Återbetalningsskyldigheten ska dock reduceras i förhållande till hur länge deltagaren arbetat i Gränges under köptionernas löptid respektive i förhållande till antalet avyttrande köptioner.

- 10) Utgivande av köptioner till anställda utanför Sverige är avhängigt skattemässiga effekter, att inga rättsliga hinder föreligger samt att styrelsen bedömer att sådan tilldelning kan ske med rimliga administrativa och ekonomiska resurser. Styrelsen ska ha rätt att vidta sådana smärre justeringar av Köptionsdelen som föranleds av tillämpliga utländska lagar och regler. Styrelsen ska även äga rätt att besluta att deltagare istället ska erbjudas möjlighet till likvärdiga kontantbaserade alternativ.

Inga nya aktier kommer att emitteras av bolaget avseende de aktier som ska kunna förvärfas av deltagarna genom utnyttjande av utställda köptioner. Aktierna kommer istället levereras genom att styrelsen bemyndigas att vid ett eller flera tillfällen, ingå ett eller flera aktieswapavtal med tredje part på marknadsmässiga villkor, genom vilket den tredje parten i eget namn förvärvar och överlåter aktier till deltagarna. Aktieswapavtal syftar även till att säkra den finansiella exponeringen för det fall anställda utanför Sverige erbjuds likvärdiga kontantbaserade alternativ till programmet och de andra eventuella risker som uppstår vid införandet av Köptionsdelen.

- 11) Styrelsen ska inom ramen för ovan angivna villkor och riktlinjer ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av Köptionsdelen.

B. Den Syntetiska Delen

Som del av LTI 2023 ska bolaget överlåta maximalt 420 000 syntetiska aktier i enlighet med följande villkor.

- 1) De syntetiska aktierna ska tilldelas i enlighet med den bestämda utdelningen som framgår under rubriken "*Tilldelning av köptioner och syntetiska aktier*" nedan.
- 2) Intjänandeperioden för de syntetiska aktierna kommer att löpa över perioden maj 2023 till april 2026 ("Intjänandeperioden") och betalning är proportionell på årsbasis över en period om tre år förutsatt att individen kvarblir anställd i Grängeskonglomeraten.
- 3) Gränges ekonomiavdelning är ansvarig för att föra ett register över avsatta belopp inom ramen för den Syntetiska Delen och för att föreslå utbetalningar för godkännande av styrelsen i Gränges.
- 4) Värdet på de syntetiska aktierna beräknas enligt följande:
 - a. Utdelningar: Utdelningar under respektive del av Intjänandeperioden kommer

att återinvesteras i ytterligare syntetiska aktier. Det återinvesterade värdet beräknas som utdelning i kronor dividerat med stängningskursen på utdelningsdagen.

- b. Slutvärde: Genomsnittliga stängningskurser för Grängesaktien på Nasdaq Stockholm under en period på tio (10) handelsdagar från datumet för publiceringen av respektive delårsrapport för perioden januari – mars 2024, 2025 och 2026.
- 5) Utbetalningar görs under 2024, 2025 och 2026 och kommer enbart ske till deltagare som, vid tiden för betalning, inte har sagt upp sin anställning eller blivit uppsagd, förutsatt att inte lokala lagar eller regler föreligger som berättigar deltagaren till utbetalning. Avvikelser från denna utgångspunkt (så kallade "good leaver"-överenskommelser) måste godkännas av Gränges styrelse.
- 6) Vid händelse av dödsfall eller pensionering som inträffar under en Intjänandeperiod tilldelas deltagaren ett proportionerligt utfall motsvarande faktisk arbetad period relativt Intjänandeperioden, givet att inte lokala lagar eller regler föreligger som berättigar deltagaren till annat utfall. Värdet beräknas då utifrån stängningskursen den sista handelsdagen månaden före dödsfallet eller pensioneringen. Tilldelat belopp erlägges genom en kontantbetalning senast två månader efter dödsfallet eller pensioneringen.
- 7) Om en deltagare är sjukskriven eller på annat sätt är frånvarande under en period som sammantaget överstiger tre månader under någon Intjänandeperiod tilldelas deltagaren proportionerligt utfall för faktisk arbetad period relativt respektive del av Intjänandeperioden, givet att inte lokala lagar eller regler föreligger som berättigar deltagaren till annat utfall.
- 8) Utbetalningar ska som utgångspunkt inte betraktas som pensionsgrundande inkomst. I de fall där pensionsplanen definierar utfall som pensionsgrundande inkomst reduceras utfall enligt följande:
 - a. Premiebestämda pensionsplaner: Utfall reduceras med ett belopp motsvarande premien i den premiebestämda pensionsplanen.
 - b. Förmånsbestämda pensionsplaner: Utfall reduceras med en faktor som syftar till att nå en kostnadsneutral lösning för Gränges.
- 9) Styrelsen är berättigad att justera (i) villkor för att efterfölja legala krav, regler etc. och (ii) utbetalningen för de fall att betydelsefulla förändringar äger rum som påverkar Grängeskoncernen eller dess arbetsmiljö som resulterar i en situation där villkoren anses olämpliga eller medför ett orimligt resultat.
- 10) Styrelsen ska vidare bemyndigas att vid ett eller flera tillfällen, ingå ett eller flera aktieswapavtal med tredje part på marknadsmässiga villkor. Aktieswapavtal syftar till att säkra bolagets finansiella exponering och andra eventuella risker som uppstår vid införandet av den Syntetiska Delen.

Fördelning av köpoptioner och syntetiska aktier

Den maximala fördelningen av det totala antalet köpoptioner och syntetiska aktier framgår nedan. Om deltagare helt eller delvis avstår från att förvärva de erbjudna optionerna, ska sådana icke förvärvade optioner fördelas pro rata mellan tilldelningsberättigade, som har uttryckt ett skriftligt intresse i att förvärva ytterligare optioner, i enlighet med vad som framgår nedan. Genom denna metod är personen som har rätt att teckna optioner förhindrad från att förvärva mer än ytterligare 50 procent av det ursprungligt erbjudna antalet köpoptioner. De syntetiska aktierna som inte förvärvas kommer förfalla och kommer inte fördelas mellan tilldelningsberättigade.

LTI 2023 ska omfatta cirka 50 ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner. Antalet köpoptioner och syntetiska aktier som erbjuds till varje anställd kommer att variera utifrån respektive anställds ansvarsområde och position. Vissa positioner kvalificerar enbart för syntetiska aktier.

	Maximal tilldelning per individ	
	Köpoptioner (före övertilldelning)	Syntetiska aktier
VD	180 000	30 000
Koncernledning	90 000	30 000
Övriga nyckelpersoner	30 000	10 000

Styrelsen ska bestämma den slutliga tilldelningen enligt de principer som anges ovan.

Syftet med LTI 2023

Styrelsen bedömer att det är angeläget och i alla aktieägares intresse att ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner, vilka bedöms vara viktiga för bolagets fortsatta utveckling, ska kunna ta del av och verka för en positiv värdeutveckling av bolagets aktier och därmed uppnå ökad intressegemenskap med bolagets aktieägare. Den Syntetiska Delen möjliggör en marknadsmässig ersättningsnivå och stimulerar samtidigt ett långsiktigt engagemang i Gränges genom att sammanlänka deltagarnas ersättning med aktieägarnas intresse via en ersättningsstruktur som motsvarar ett ägande av syntetiska aktier i Gränges. Vidare bidrar Köpoptionsdelen till att ledningspersoner långsiktigt ökar sitt aktieinnehav i bolaget. LTI 2023 förväntas även skapa förutsättningar för att behålla och rekrytera kompetent personal till Gränges, tillhandahålla konkurrenskraftig ersättning och förena aktieägarnas och ledningens intressen.

Kostnader för LTI 2023

LTI 2023 har utformats i samråd med externa rådgivare och kostnaderna för denna rådgivning är beräknade att uppgå till maximalt 500 000 kronor. Utöver rådgivningskostnaderna förväntas vissa administrativa kostnader uppkomma vilka beräknas ha marginell påverkan på bolagets nyckeltal.

Kostnader relaterade till Köpoptionsdelen antas uppgå till maximalt 13 miljoner kronor, främst hänförliga till kostnaderna för styrelsen att ingå aktieswapavtal med tredje parter i syfte att leverera aktier. Subventionen om 17 miljoner kronor, inklusive sociala avgifter om 31 procent, uppskattas inte medföra några nettokostnader för bolaget eftersom subventionen kommer motsvara optionspremien som betalas in till bolaget av deltagarna.⁴

⁴ Efter avdragen skatt och andra tillämpliga avgifter som deltagarna är föremål för kommer subventionen uppgå till 50 procent av optionspremien.

Kostnader relaterade till den Syntetiska Delen antas uppgå maximalt till 26 miljoner kronor, exklusive sociala avgifter, beräknad enligt IFRS 2 på grundval av följande antaganden: (i) att 420 000 syntetiska aktier tilldelas, (ii) att aktiepriset vid start för LTI 2023 uppgår till 86,50 kronor per aktie, (iii) en årlig utdelning om 2,50 kronor per aktie samt (iv) en beräknad årlig personalomsättning om 7 procent. Baserat på samma antaganden som ovan, samt under förutsättning om sociala avgifter om 31 procent, samt en aktiekursuppgång om 10 procent fram till och med slutpunkten 2024, 20 procent fram till och med slutpunkten 2025 och 30 procent fram till och med slutpunkten 2026, beräknas kostnaderna för sociala avgifter uppgå till 10 miljoner kronor. Tillsammans med IFRS 2-kostnaden resulterar det därmed i beräknade kostnader om maximalt 36 miljoner kronor per år. För det fall att styrelsen utnyttjar sitt bemyndigande att ingå ett eller flera aktieswap-avtal med tredje part för att säkra bolagets finansiella exponering uppskattas swaparrangemanget medföra ytterligare kostnader för bolaget om högst 3 miljoner kronor.

Totalt är kostnaderna för LTI 2023 beräknade att uppgå till 16 miljoner kronor per år.

Utspädning

LTI 2023 kommer inte resultera i någon utspädning.

Majoritetskrav

Beslutsfattande i enlighet med punkt 15b på dagordningen är villkorat att årsstämman inte beslutar i enlighet med styrelsens förslag i punkt 15a på dagordningen.

För beslut fattade i enlighet med förslaget under denna punkt krävs att beslutet stöds av aktieägare med minst hälften av både avgivna röster och aktierna representerade vid årsstämman.

Övriga utestående aktierelaterade incitamentsprogram

För beskrivning av övriga utestående aktierelaterade incitamentsprogram i Gränges vänligen se "*Övriga utestående aktierelaterade incitamentsprogram*" ovan.

Stockholm i mars 2023

Gränges AB (publ)

Styrelsen