

Styrelsens förslag till beslut om LTI-program för 2026

Styrelsen bedömer att det är angeläget, och i alla aktieägares intresse, att förena nyckelpersoners intressen med aktieägarnas intresse av en god utveckling av Grängesaktiens värde över tid. Styrelsen anser vidare att ett aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram skapar en sådan intressegemenskap, samtidigt som det förbättrar möjligheten att attrahera, rekrytera och behålla nyckelpersoner. Styrelsen föreslår därför att stämman, som ett komplement till det årliga incitamentsprogrammet ("STI 2026"), beslutar om ett aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram ("LTI 2026") för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i Gränges med intjänandeperiod från 2026 till 2029.

Deltagande i LTI 2026 kräver att deltagarna investerar i teckningsoptioner i Gränges. Förutsatt att vissa prestationskrav kopplade till realiseringen av Navigate-plan för hållbar tillväxt¹ uppfylls kommer deltagaren även att erhålla restricted share units i Gränges som regleras kontant och intjänas under en period om tre (3) år villkorat av deltagarens fortsatta anställning i Gränges.

Värdet av deltagarnas investeringar i teckningsoptioner i Gränges kan inte realiseras innan 2029. Det realiserade värdet beror på Grängesaktiens kursutveckling. Om aktien stiger mindre än 15 procent under treårsperioden 2026–2029 kommer värdet på deltagarnas investeringar att vara noll (0).

Antalet tilldelade restricted share units och deras värde beror på:

- Antalet förvärvade teckningsoptioner,
- Prestation mot målen för Finansiellt värdeskapande inom STI 2026,
- Prestation mot målen för Hållbarhet inom STI 2026,
- Värdeökningen av Grängesaktien under perioden 2026–2029, samt
- Fortsatt anställning inom Gränges.

Om samtliga teckningsoptioner förvärvas och maximalt utfall mot prestationsmålen uppnås kommer den totala kostnaden för LTI 2026 uppskattningsvis att uppgå till högst 20 miljoner kronor per år i enlighet med IFRS 2 och den maximala utspädningen kommer att uppgå till 0,9 procent.

Detta förslag har beretts av styrelsen i samråd med externa rådgivare. LTI-programmet avses vara årligen återkommande och LTI 2026 har samma struktur som LTI 2023, LTI 2024 respektive LTI 2025 som antogs av årsstämman 2023, 2024 respektive 2025.

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av en kombination av teckningsoptioner (faktiska eller syntetiska) och restricted share units genom att bolaget genomför (i) en emission av teckningsoptioner och godkänner överlåtelse av dessa teckningsoptioner samt en emission av syntetiska teckningsoptioner

¹ För en beskrivning av Navigate-plan, se sidorna 16–17 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2025.

(”Teckningsoptionsdelen”), och (ii) en emission av restricted share units (”Restricted share unit-delen”) till ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner i Gränges AB (publ) och dess dotterbolag i enlighet med punkt 14 a nedan. Skulle majoritetskravet för punkt 14 a nedan inte uppfyllas, föreslår styrelsen att årsstämman fattar beslut om ett långsiktigt incitamentsprogram i form av en kombination av köpoptioner och restricted share units genom att bolaget genomför (i) en emission av köpoptioner (”Köpoptionsdelen”), och (ii) en emission av restricted share units (”Restricted share unit-delen”) till ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner i bolaget och dess dotterbolag i enlighet med punkt 14 b nedan.

Styrelsens förslag till beslut om antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av en kombination av teckningsoptioner (faktiska eller syntetiska) och restricted share units (punkt 14 a)

A. Teckningsoptionsdelen

A1. Emission av teckningsoptioner

Som del av LTI 2026 ska högst 1 000 000 teckningsoptioner emitteras enligt i huvudsak följande villkor.

1. Rätt att teckna nya teckningsoptioner ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma bolaget självt. Avsikten är att teckningsoptionerna ska överlåtas till cirka 50 ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner i bolaget och dess dotterbolag i enlighet med punkt A2 nedan.
2. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att emissionen utgör ett led i införandet av LTI 2026, varigenom ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner ges möjlighet att ta del av en positiv utveckling i bolaget. Förekomsten av ett sådant program bedöms öka möjligheten att rekrytera och behålla nyckelpersoner.
3. Teckningsoptionerna ges ut vederlagsfritt till bolaget. Vid överlåtelse av teckningsoptionerna till deltagarna ska marknadsmässig premie erläggas enligt punkt A2 (punkten 2) nedan.
4. Teckning av teckningsoptionerna ska ske genom teckning på teckningslista senast den 31 augusti 2026. Styrelsen ska äga rätt att förlänga teckningstiden.
5. Varje teckningsoption ska medföra en rätt att teckna en (1) ny aktie i bolaget till en teckningskurs fastställd av bolaget, eller av ett av bolaget anlitat oberoende värderingsinstitut eller revisionsbolag, som motsvarar 115 procent av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under de tio (10) handelsdagar som infaller omedelbart före erbjudande om teckning av teckningsoptionerna, dock inte lägre än aktiernas kvotvärde. Teckningskursen ska avrundas till närmast hela öre, varvid 0,5 öre ska avrundas uppåt. Vid teckning av aktier

ska den del av teckningskursen som överstiger de tidigare aktiernas kvotvärde tillföras den fria överkursfonden.

6. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptioner ska ske i enlighet med villkoren för teckningsoptionerna under en period om tio (10) handelsdagar från dagen för offentliggörandet av respektive delårsrapport nedan.
 - Delårsrapporten för perioden 1 april – 30 juni 2029;
 - Delårsrapporten för perioden 1 juli – 30 september 2029;
 - Delårsrapporten för perioden 1 oktober – 31 december 2029; och
 - Delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2030.
7. För det fall bolaget inte har offentliggjort någon delårsrapport för perioden 1 januari – 31 mars 2030 innan den 31 maj 2030 ska optionsinnehavarna ha rätt att teckna aktier under en tidsperiod mellan den 1 juni 2030 till och med den 12 juni 2030. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptioner ska ske med hänsyn till var tid gällande insiderlagstiftning.
8. Aktier som tillkommit genom nyteckning medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att nyteckningen har registrerats hos Bolagetsverket och aktierna införts i aktieboken hos Euroclear Sweden AB.
9. För teckningsoptionerna ska i övrigt gälla särskilda villkor. Som framgår av optionsvillkoren kan teckningskursen liksom det antal aktier som varje teckningsoption berättigar till komma att omräknas för det fall styrelsen beslutar att tillämpa Nettostrikeformeln. Vidare kan omräkning ske vid fondemission, sammanläggning eller uppdelning (split) av aktier, nyemission, emission av teckningsoptioner eller konvertibler samt i vissa andra fall. Vidare kan tidpunkten för utnyttjande av teckningsoptionerna komma att tidigareläggas eller senareläggas i vissa fall.
10. Om samtliga teckningsoptioner utnyttjas för teckning av aktier kommer bolagets registrerade aktiekapital högst att öka med 1 339 775,221695 kronor (med förbehåll för den ändring som kan föranledas av eventuell omräkning enligt optionsvillkoren).
11. Den verkställande direktören, eller den styrelsen utser, ska äga rätt att vidta de smärre justeringar som kan bli erforderliga i samband med registrering av beslutet hos Bolagetsverket och Euroclear Sweden AB.

A2. Överlåtelse av teckningsoptioner till ledande befattningshavare i bolaget och dess dotterbolag

Som del av LTI 2026 ska bolaget överlåta maximalt 1 000 000 teckningsoptioner enligt följande.

1. Teckningsoptionerna ska överlåtas i enlighet med den fördelning som framgår under rubriken "Tilldelning av teckningsoptioner och restricted share units" nedan.

2. Vid överlåtelse ska för teckningsoptionerna erläggas marknadsmässig premie beräknad enligt Black & Scholes optionsvärderingsmodell.²
3. Överlåtelse av teckningsoptioner ska vara villkorad av att överlåtelse lagligen kan ske samt att förvärvaren ingår ett optionsavtal med bolaget, enligt vilket förvärvaren är förpliktigad att erbjuda bolaget att förvärva teckningsoptionerna i vissa situationer. Ett sådant avtal ska även innehålla en rätt för bolaget att återköpa en del av teckningsoptionerna från optionsinnehavaren för marknadsvärdet i syfte att medverka till innehavarens finansiering vid utnyttjandet av optionerna.
4. I syfte att uppmuntra till deltagande i programmet kan en subvention betalas ut som efter avdragen skatt och andra tillämpliga avgifter uppgår till 50 procent av den erlagda premien för varje teckningsoption ("Nettobidrag"). Om deltagaren har sagt upp sin anställning eller blivit uppsagd inom tre (3) år från erläggandet av optionspremien skall ett belopp motsvarande Nettobidraget återbetalas till Gränges. Detsamma gäller om deltagaren har avyttrat teckningsoptioner förvärvade inom ramen för LTI 2026 inom en period om tre (3) år från erläggandet av optionspremien. Återbetalningsskyldigheten ska dock reduceras i förhållande till hur länge deltagaren arbetat i Gränges under teckningsoptionernas löptid respektive i förhållande till antalet avyttrade teckningsoptioner.
5. Överlåtelse av teckningsoptioner till anställda utanför Sverige är avhängigt skattemässiga effekter, att inga rättsliga hinder föreligger samt att styrelsen bedömer att sådan överlåtelse kan ske med rimliga administrativa och ekonomiska resurser. Styrelsen ska ha rätt att vidta sådana smärre justeringar av Teckningsoptionsdelen som föranleds av tillämpliga utländska lagar och regler. Styrelsen ska även äga rätt att besluta att deltagare istället ska erbjudas möjlighet till likvärdiga kontantbaserade alternativ ("Syntetiska Teckningsoptioner") vilket, i den mån det är möjligt, ska motsvara villkoren för Teckningsoptionsdelen.
6. Styrelsen ska vidare bemyndigas att vid ett eller flera tillfällen, ingå ett eller flera aktieswapavtal med tredje part på marknadsmässiga villkor. Aktieswapavtal syftar till att säkra den finansiella exponeringen för det fall anställda utanför Sverige erbjuds Syntetiska Teckningsoptioner och de andra eventuella risker som uppstår vid införandet av Teckningsoptionsdelen.

B. Restricted share unit-delen

Som del av LTI 2026 ska bolaget överlåta högst 500 000 restricted share units enligt följande villkor.

² Teckningsoptionernas marknadsvärde är, enligt en preliminär värdering baserat på ett marknadsvärde på den underliggande aktien baserat på stängningskursen den 20 mars 2026 om 138,50 kronor, 16,60 kronor per teckningsoption, vid antagande av en lösenkurs om 159,30 kronor per aktie. Black & Scholes modellen har använts för optionsvärderingen med antagande om en riskfri ränta om 2,10 procent och en volatilitet om 28 procent.

1. Restricted share units ska tilldelas i enlighet med den fördelning som framgår under rubriken "Tilldelning av teckningsoptioner och restricted share units" nedan.
2. Intjänandeperioderna för restricted share units kommer att löpa under perioden 1 juni 2026 till tio (10) handelsdagar från dagen för offentliggörandet av delårsrapporten för perioden januari–mars 2027, 2028 respektive 2029 ("Intjänandeperioden") med en tredjedel (1/3) av restricted share units som intjänas per år. Slutvärdet av intjänade restricted share units kommer att betalas kontant till deltagarna.
3. Värdet av restricted share units beräknas enligt följande:
 - a. Startvärde: Den volymviktade genomsnittskursen av Grängesaktien på Nasdaq Stockholm under en period om tio (10) handelsdagar från dagen för offentliggörandet av bokslutskommunikén för 2026.
 - b. Utdelningar: Utdelningar under respektive del av Intjänandeperioden återinvesteras i ytterligare restricted share units. Det återinvesterade värdet beräknas som utdelning i kronor dividerat med stängningskursen på utdelningsdagen.
 - c. Slutvärde: Den volymviktade genomsnittskursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under en period om tio (10) handelsdagar från dagen för offentliggörandet av respektive delårsrapport för perioden januari–mars 2027, 2028 och 2029.
4. Gränges ekonomiavdelning är ansvarig för att föra ett register över restricted share units som tilldelats deltagarna inom ramen för LTI 2026 samt för att föreslå utbetalningar till deltagarna för godkännande av Gränges styrelse.
5. Utbetalningar görs vid utgången av intjänandeperioderna och senast den 30 juni 2027, 2028 och 2029 samt kommer enbart ske till deltagare som, vid tiden för betalning, inte har sagt upp sin anställning eller blivit uppsagd, förutsatt att inte lokala lagar eller regler föreligger som berättigar deltagaren till utbetalning. Avvikelser från denna utgångspunkt (så kallade "good leaver"-överenskommelser) måste godkännas av Gränges styrelse.
6. Den totala kontanta utbetalningen från restricted share units och det kortsiktiga incitamentsprogrammet får tillsammans inte överstiga 150 procent av den årliga grundlönen under utbetalningsåret.³
7. Vid händelse av dödsfall eller pensionering som inträffar under Intjänandeperioden tilldelas deltagaren ett proportionerligt utfall motsvarande faktisk arbetad period relativt Intjänandeperioden, givet att inte lokala lagar eller regler föreligger som berättigar deltagaren till annat utfall. Värdet av restricted share units beräknas då utifrån stängningskursen den sista handelsdagen månaden före dödsfallet eller pensioneringen.

³ Med undantag för den person som innehar befattningen som President Gränges Americas för vilken den sammanlagda kontanta utbetalningen inte får överstiga 200 procent av deltagarens årliga grundlön under utbetalningsåret.

8. Om en deltagare är sjukskriven eller på annat sätt är frånvarande under en period som sammantaget överstiger tre (3) månader under Intjänandeperioden tilldelas deltagaren proportionerligt utfall för faktisk arbetad period relativt respektive del av Intjänandeperioden, givet att inte lokala lagar eller regler föreligger som berättigar deltagaren till annat utfall.
9. Utbetalningar ska som utgångspunkt inte betraktas som pensionsgrundande inkomst. I de fall där pensionsplanen definierar utfall som pensionsgrundande inkomst reduceras utfall enligt följande:
 - a. Premiebestämda pensionsplaner: Utfall reduceras med ett belopp motsvarande premien i den premiebestämda pensionsplanen.
 - b. Förmånsbestämda pensionsplaner: Utfall reduceras med en faktor som syftar till att nå en kostnadsneutral lösning för Gränges.
10. Antalet restricted share units som deltagaren är berättigad till kan komma att omräknas i enlighet med aktiemarknadsrättsliga principer på grund av bland annat fondemission, sammanläggning eller uppdelning av aktier (split), nyemissioner, extraordinära utdelningar, minskning av aktiekapitalet eller liknande åtgärder så att deltagaren får motsvarande rättigheter som före händelsen.
11. Den rätt som följer med restricted share units kan inte pantsättas, överlåtas eller på annat sätt avyttras. Vid deltagarens dödsfall övergår dock rätten till dödsboet, med beaktande av vad som anges ovan om utbetalningar vid dödsfall.
12. Styrelsen är berättigad att justera (i) villkor för att efterfölja legala krav, regler etc. och (ii) utbetalningen för de fall att betydelsefulla förändringar äger rum som påverkar Gränges eller dess arbetsmiljö som resulterar i en situation där villkoren anses olämpliga eller medför ett orimligt resultat.
13. Styrelsen ska vidare bemyndigas att vid ett eller flera tillfällen, ingå ett eller flera aktieswapavtal med tredje part på marknadsmässiga villkor. Aktieswapavtal syftar till att säkra bolagets finansiella exponering och andra eventuella risker som uppstår vid införandet av Restricted share unit-delen.

Tilldelning av teckningsoptioner och restricted share units

LTI 2026 ska omfatta cirka 50 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner. Antalet teckningsoptioner och restricted share units som erbjuds respektive deltagare ska variera beroende på ansvar, befattning och andra faktorer. Vissa befattning kvalificerar endast sig för restricted share units. Det maximala antalet teckningsoptioner som en deltagare kan förvärva och det maximala värdet av restricted share units som en deltagare kan erhålla anges nedan.

Deltagarkategori	Maximalt antal teckningsoptioner	Maximalt värde för restricted share units	
		Om INGA teckningsoptioner förvärvas eller om STI:s målnivå inte uppnås	Om SAMTLIGA förvärvade teckningsoptioner och STI:s högsta målnivå uppnås
VD	150 000	0	60 procent av deltagarens årliga grundlön 2026
Koncernledning	75 000	0	60 procent av deltagarens årliga grundlön 2026 ⁴
Övriga nyckelpersoner	25 000	0	40 procent av deltagarens årliga grundlön 2026 ⁵

Det faktiska värdet av restricted share units som en deltagare kommer att erhålla bestäms av följande:

1. Utfallet i förhållande till målen för STI 2026. Vid tilldelning kommer värdet av restricted share units att motsvara det belopp som betalas ut till deltagaren enligt STI 2026. Detta belopp härleds i sin tur från resultatet i förhållande till målen för Finansiellt värdeskapande och Hållbarhet.
2. Antalet teckningsoptioner som förvärvats. Värdet på restricted share units får aldrig överstiga det högsta värde som anges i tabellen ovan. Om en deltagare avstår från att förvärva det maximala antalet teckningsoptioner kommer värdet på restricted share units att justeras ned pro rata med andelen förvärvade teckningsoptioner.

Antalet restricted share units beräknas genom att dividera beloppet från STI 2026, justerat för antalet förvärvade teckningsoptioner, med den volymvägda genomsnittskursen för Grängesaktien på Nasdaq Stockholm under en period om tio (10) handelsdagar från dagen för offentliggörandet av bokslutskommunikén för 2026.

Om deltagare helt eller delvis avstår från att förvärva de erbjudna teckningsoptionerna kan sådana icke förvärvade teckningsoptioner fördelas mellan sådana tilldelningsberättigade som har uttryckt ett skriftligt intresse av att förvärva ytterligare teckningsoptioner. Genom denna metod kommer

⁴ Med undantag för de personer som innehar befattningarna President Gränges Americas och President Gränges Asia för vilka det maximala värdet av restricted share units är 100 respektive 80 procent av deltagarens årliga grundlön för 2026.

⁵ Med undantag för deltagande anställda i USA för vilka det maximala värdet av restricted share units är 50 procent av deltagarens årliga grundlön för 2026.

den förvärvsberättigade inte att kunna förvärva mer än ytterligare 50 procent av det ursprungligen erbjudna antalet teckningsoptioner. Styrelsen beslutar om den slutliga tilldelningen.

Teckningsoptioner som förvärvas genom denna metod berättigar inte till ytterligare tilldelning av restricted share units. Eventuella icke tilldelade restricted share units kommer att förfalla och kommer inte att fördelas mellan deltagarna.

Syftet med LTI 2026

Styrelsen bedömer att det är angeläget, och i alla aktieägares intresse, att förena nyckelpersoners intressen med aktieägarnas intresse av en god utveckling av Grängesaktiens värde över tid.

Styrelsen anser vidare att ett aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram skapar en sådan intressegemenskap samtidigt som det förbättrar möjligheten att attrahera, rekrytera och behålla nyckelpersoner.

Kostnader för LTI 2026

LTI 2026 har utformats i samråd med externa rådgivare och kostnaderna för denna rådgivning är beräknade att uppgå till maximalt 0,5 miljoner kronor. Utöver rådgivningskostnaderna förväntas vissa administrativa kostnader uppkomma vilka beräknas ha marginell påverkan på bolagets nyckeltal.

Teckningsoptionsdelen uppskattas inte medföra några nettokostnader för bolaget med anledning av att den subvention om 18 miljoner kronor, inklusive sociala avgifter om 31 procent, som bolaget betalar ut, kommer att motsvara optionspremien som betalas in till bolaget av deltagarna.⁶

Kostnader relaterade till Restricted share unit-delen beräknas uppgå till högst 43 miljoner kronor, exklusive sociala avgifter, beräknad enligt IFRS 2 på grundval av följande antaganden: (i) att 433 000 restricted share units tilldelas, (ii) att aktiepriset vid start för LTI 2026 uppgår till 138,50 kronor per aktie, (iii) en årlig utdelning om 3,40 kronor per aktie samt (iv) en beräknad årlig personalomsättning om 7 procent. Baserat på samma antaganden som ovan, samt under förutsättning om sociala avgifter om 31 procent, samt en aktiekursuppgång om 10 procent fram till och med slutpunkten 2027, 20 procent fram till och med slutpunkten 2028 och 30 procent fram till och med slutpunkten 2029, beräknas kostnaderna för sociala avgifter uppgå till 16 miljoner kronor. Tillsammans med IFRS 2-kostnaden resulterar det därmed i beräknade kostnader om maximalt 59 miljoner kronor. Om styrelsen utnyttjar sitt bemyndigande att ingå aktieswapavtal med tredje part för att säkra bolagets finansiella exponering hänförlig till restricted share unit-delen, uppskattas swaparrangemanget medföra ytterligare kostnader för bolaget om högst 3 miljoner kronor.

Totalt är kostnaderna för LTI 2026 beräknade att uppgå till 20 miljoner kronor per år.

Utspädning från LTI 2026

Baserat på antalet aktier och röster i bolaget per dagen för kallelsen blir utspädningen till följd av det föreslagna Teckningsoptionsdelen, med antagande av att samtliga teckningsoptioner utnyttjas för nyteckning av aktier, cirka 0,9 procent av såväl aktierna som rösterna. Den procentuella

⁶ Efter avdrag för skatt och andra tillämpliga avgifter som deltagarna är föremål för kommer subventionen att uppgå till 50 procent av optionspremien.

utspädningen har beräknats enligt formeln (antalet nytillkomna aktier/totalt antal aktier efter utnyttjande av teckningsoptionerna). Restricted share unit-delen kommer inte resultera i någon utspädning.

Majoritetskrav

För beslut i enlighet med förslaget erfordras att beslutet stöds av aktieägare med minst nio tiondelar (9/10) av både avgivna röster och aktierna representerade vid stämman.

Övriga utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Bolaget har per dagen för stämman fyra (4) utestående incitamentsprogram i form av teckningsoptionsprogram (IP 2022), kombinerat program av teckningsoptioner och syntetiska aktier (LTI 2023), samt kombinerade program av teckningsoptioner och restricted share units (LTI 2024 och LTI 2025). För en beskrivning av bolagets långsiktiga incitamentsprogram hänvisas till Gränges årsredovisning för 2025 och till bolagets webbplats.

Styrelsens förslag om antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av en kombination av köpoptioner och restricted share units (punkt 14 b)

Om årsstämman inte beslutar i enlighet med styrelsens förslag om antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av en kombination av teckningsoptioner och restricted share units i enlighet med punkt 14 a ovan föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att godkänna att bolaget överlåter maximalt 1 000 000 köpoptioner och 500 000 restricted share units i enlighet med följande villkor.

A. Köpoptionsdelen

Villkor för köpoptionerna

Som del av LTI 2026 ska inte mer än 1 000 000 köpoptioner utfärdas enligt i huvudsak följande villkor.

1. Högst 1 000 000 köpoptioner ska utges, vilket motsvarar cirka 0,9 procent av det totala antalet aktier och röster i bolaget per dagen för kallelsen. Köpoptionsdelen medför inte någon utspädning för nuvarande aktieägare eftersom den är baserad på köpoptioner på redan utfärdade aktier i bolaget.
2. Rätten att förvärva köpoptionerna ska erbjudas cirka 50 ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner i bolaget och dess dotterbolag i enlighet med fördelningen som anges under rubriken "Tilldelning av köpoptioner och restricted share units" nedan.

3. Köpoptionerna ska förvärfas till en premie motsvarande köpoptionernas marknadsvärde enligt Black & Scholes optionsvärderingsmodell.⁷
4. Anmälan om förvärv av köpoptionerna ska ske senast den 31 augusti 2026. Styrelsen ska äga rätt att förlänga tiden för förvärv av köpoptionerna.
5. Varje köpoption berättigar till förvärv av en (1) aktie i bolaget till en lösenkurs fastställd av bolaget, eller av ett av bolaget anlitat oberoende värderingsinstitut, eller revisionsbolag, som motsvarar 115 procent av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under de tio (10) handelsdagar som infaller omedelbart före erbjudandet att förvärva köpoptionerna. Lösenkursen ska avrundas till närmast hela öre, varvid 0,5 öre ska avrundas uppåt.
6. Förvärv av aktier med stöd av köpoptioner ska ske under en period om tio (10) handelsdagar från dagen för offentliggörandet av respektive delårsrapport nedan.
 - Delårsrapporten för perioden 1 april – 30 juni 2029;
 - Delårsrapporten för perioden 1 juli – 30 september 2029;
 - Delårsrapporten för perioden 1 oktober – 31 december 2029; och
 - Delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2030.

För det fall bolaget inte har offentliggjort någon delårsrapport för perioden 1 januari – 31 mars 2030 innan den 31 maj 2030 ska optionsinnehavarna ha rätt att teckna aktier under en tidsperiod mellan den 1 juni 2030 till och med den 12 juni 2030. Förvärv av aktier ska ske med hänsyn till var tid gällande insiderlagstiftning.

7. Köpoptionerna är fritt överlåtbara. Förvärv av köpoptioner ska vara villkorad av att deltagaren ingår ett optionsavtal med bolaget, enligt vilket deltagaren är förpliktad att erbjuda bolaget att förvärva köpoptionerna i vissa situationer. Ett sådant avtal ska även innehålla en möjlighet för bolaget att återköpa en del av köpoptionerna från optionsinnehavaren för marknadsvärdet i syfte att medverka till innehavarens finansiering vid utnyttjandet av optionerna.
8. Det antal aktier i bolaget som köpoptionerna berättigar till förvärv av, samt lösenkursen, kan komma att omräknas i enlighet med aktiemarknadsrättsliga principer på grund av bland annat fondemission, sammanläggning eller uppdelning av aktier, nyemissioner, extraordinära utdelningar, minskning av aktiekapitalet eller liknande åtgärder så att deltagaren får motsvarande rättigheter som före händelsen. Lösenkursen liksom det antal aktier som varje köpoption berättigar till kan även komma att omräknas för det fall styrelsen beslutar att tillämpa den så kallade Nettostrike-formeln som innebär att

⁷ Köpoptionernas marknadsvärde är, enligt en preliminär värdering baserat på ett marknadsvärde på den underliggande aktien baserat på stängningskursen den 20 mars 2026 om 138,50 kronor, 16,60 kronor per köpoption, vid antagande av en lösenkurs om 159,30 kronor per aktie. Black & Scholes modellen har använts för optionsvärderingen med antagande om en riskfri ränta om 2,10 procent och en volatilitet om 28 procent.

deltagaren vid utnyttjande av köptionerna får teckna färre aktier till aktiernas kvotvärde. Vidare kan tidpunkten för utnyttjande av köptionerna komma att tidigareläggas eller senareläggas i vissa fall. Till exempel kan tidpunkten för utnyttjande av köptionerna tidigareläggas vid offentligt uppköpserbudande.

9. I syfte att uppmuntra till deltagande i Köptionsdelen kan en subvention betalas ut som efter avdragen skatt och andra tillämpliga avgifter uppgår till 50 procent av den erlagda premien för varje köption ("Nettobidrag"). Om deltagaren har sagt upp sin anställning eller blivit uppsagd inom tre (3) år från erläggandet av optionspremien skall ett belopp motsvarande Nettobidraget återbetalas till Gränges. Detsamma gäller om deltagaren har avyttrat köptioner förvärvat inom ramen för LTI 2026 under en period om tre (3) år från erläggandet av optionspremien. Återbetalningsskyldigheten ska dock reduceras i förhållande till hur länge deltagaren arbetat i Gränges under köptionernas löptid respektive i förhållande till antalet avyttrade köptioner.
10. Utgivande av köptioner till anställda utanför Sverige är avhängigt skattemässiga effekter, att inga rättsliga hinder föreligger samt att styrelsen bedömer att sådan tilldelning kan ske med rimliga administrativa och ekonomiska resurser. Styrelsen ska ha rätt att vidta sådana smärre justeringar av Köptionsdelen som föranleds av tillämpliga utländska lagar och regler. Styrelsen ska även äga rätt att besluta att deltagare istället ska erbjudas möjlighet till likvärdiga kontantbaserade alternativ.
11. Inga nya aktier kommer att emitteras av bolaget avseende de aktier som ska kunna förvärfvas av deltagarna genom utnyttjande av utställda köptioner. Aktierna kommer istället levereras genom att styrelsen bemyndigas att vid ett eller flera tillfällen, ingå ett eller flera aktieswapavtal med tredje part på marknadsmässiga villkor, genom vilket den tredje parten i eget namn förvärfvar och överlåter aktier till deltagarna. Aktieswapavtal syftar även till att säkra den finansiella exponeringen för det fall anställda utanför Sverige erbjuds likvärdiga kontantbaserade alternativ till programmet och de andra eventuella risker som uppstår vid införandet av Köptionsdelen.
12. Styrelsen ska inom ramen för ovan angivna villkor och riktlinjer ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av Köptionsdelen.

B. Restricted share unit-delen

Villkoren för restricted share units ska vara desamma som beskrivs i förslag 14 a ovan.

Tilldelning av köptioner och restricted share units

Tilldelningsprinciperna för köptioner och restricted share units ska vara desamma som beskrivs i förslag 14 a ovan.

Syftet med LTI 2026

Syftet med LTI 2026 ska vara desamma som beskrivs i förslag 14 a ovan.

Kostnader för LTI 2026

LTI 2026 har utformats i samråd med externa rådgivare och kostnaderna för denna rådgivning är beräknade att uppgå till maximalt 0,5 miljoner kronor. Utöver rådgivningskostnaderna förväntas vissa administrativa kostnader uppkomma vilka beräknas ha marginell påverkan på bolagets nyckeltal.

Kostnader relaterade till Köpoptionsdelen antas uppgå till maximalt 12 miljoner kronor, främst hänförliga till kostnaderna för styrelsen att ingå aktieswapavtal med tredje parter i syfte att leverera aktier. Subventionen om 18 miljoner kronor, inklusive sociala avgifter om 31 procent, uppskattas inte medföra några nettokostnader för bolaget, eftersom subventionen kommer motsvara optionspremien som betalas in till bolaget av deltagarna⁸.

Kostnader relaterade till Restricted share unit-delen beräknas uppgå till högst 43 miljoner kronor, exklusive sociala avgifter, beräknad enligt IFRS 2 på grundval av följande antaganden: (i) att 433 000 restricted share units tilldelas, (ii) att aktiepriset vid start för LTI 2026 uppgår till 138,50 kronor per aktie, (iii) en årlig utdelning om 3,40 kronor per aktie samt (iv) en beräknad årlig personalomsättning om 7 procent. Baserat på samma antaganden som ovan, samt under förutsättning om sociala avgifter om 31 procent, samt en aktiekursuppgång om 10 procent fram till och med slutpunkten 2027, 20 procent fram till och med slutpunkten 2028 och 30 procent fram till och med slutpunkten 2029, beräknas kostnaderna för sociala avgifter uppgå till 16 miljoner kronor. Tillsammans med IFRS 2-kostnaden resulterar det därmed i beräknade kostnader om maximalt 59 miljoner kronor. Om styrelsen utnyttjar sitt bemyndigande att ingå aktieswapavtal med tredje part för att säkra bolagets finansiella exponering hänförlig till restricted share unit-delen, uppskattas swaparrangemanget medföra ytterligare kostnader för bolaget om högst 3 miljoner kronor.

Totalt är kostnaderna för LTI 2026 beräknade att uppgå till 24 miljoner kronor per år.

Utspädning från LTI 2026

LTI 2026 kommer inte att medföra någon utspädning.

Majoritetskrav

Beslutet enligt denna punkt 14 b på dagordningen är villkorat av att stämman inte beslutar i enlighet med styrelsens förslag i punkt 14 a på dagordningen. För beslut fattat i enlighet med denna punkt krävs att beslutet stöds av aktieägare med mer än hälften av både avgivna röster och aktierna representerade på stämman.

⁸ Efter avdrag för skatt och andra tillämpliga avgifter som deltagarna är föremål för kommer subventionen att uppgå till 50 procent av optionspremien.



Övriga utestående aktierelaterade Incitamentsprogram

Övriga utestående aktierelaterade Incitamentsprogram är desamma som beskrivits i förslag 14 a ovan.

Stockholm i mars 2026

Gränges AB (publ)

Styrelsen